

Ansæt lærlinge tidligt

Der mangler uddannede fagfolk i den grønne branche. Derfor kan I gøre en stor forskel ved at ansætte lærlinge tidligt – både for lærlingene og for jeres virksomhed.



Ansætter I lærlingen tidligt, giver det fordele for alle

Tidlig ansættelse giver fordele for alle parter. Lærlingene sikres et mere sammenhængende uddannelsesforløb, og virksomhederne får dygtigere medarbejdere.

Og fordelene bliver større, jo tidligere I gør noget – ansætter I en lærling i en fuld uddannelsesaftale, får jeres virksomhed også forhøjet lønrefusion, imens lærlingen er på skole.

Se mere på næste side – og på ansætenlærling.nu

VIGTIGT
AT VIDE!



Den grønne branche mangler dygtig faglært arbejdskraft

Nu har I bedre mulighed for at gøre noget ved det

Indgår I en tidlig uddannelsesaftale, sikres den unge en bedre uddannelse samtidig med, at I får dygtigere faglærte. Og med en fuld uddannelsesaftale får I ovenikøbet forhøjet AUB-lønrefusion.



Erhvervsskolerne har nu ansvaret for, at alle lærlinge får en læreplads

Grundforløb



Ansæt en lærling indenfor landbrug, dyrepasser, anlægsgartner, greenkeeper, groundsman, gartner og skov- og naturtekniker

Prøvetiden gælder først, fra lærlingen starter i virksomheden

Hovedforløb



Ansæt en lærling tidligt

GØR NOGET!

En uddannelsesaftale indgås, FØR lærlingen afslutter grundforløbet

NYT!

Fuld uddannelsesaftale, som dækker HELE lærlingens uddannelsesforløb giver jeres virksomhed forhøjet lønrefusion, imens lærlingen er på skole

Kort uddannelsesaftale kan nu kun indgås én gang med en lærling. Og den giver IKKE forhøjet lønrefusion

NYT!